



working
agenzia per il lavoro

GreenLife

ARCOBALENO
COOPERATIVA SOCIALE

AVVISO N.19/2018 per la presentazione di azioni per l'occupabilità di persone con disabilità, vulnerabili e a rischio di esclusione" approvato con D.D.G. n.241 del 02.02.2018 e s.m.i.

**FSE FONDO SOCIALE EUROPEO SICILIA 2020 PROGRAMMA OPERATIVO
PER UNA CRESCITA INTELLIGENTE, SOSTENIBILE E SOLIDALE**

La GREEN LIFE Società Cooperativa in Associazione Temporanea di Scopo con Arcobaleno Società cooperativa sociale e Associazione Working, in attuazione all'avviso AVVISO N.19/2018 per la presentazione di azioni per l'occupabilità di persone con disabilità, vulnerabili e a rischio di esclusione, visto il D.D.G. n. 1739 del 11/10/2019 pubblicato nella G.U.R.S. n. 52 del 22/11/2019, con il quale è stato ammesso a finanziamento il Progetto "LAVORI IN CORSO: GARANTIAMOCI IL FUTURO", CIP: 2014.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1.1/0114, RENDE NOTO il

BANDO di SELEZIONE **per la partecipazione al progetto:** ***"Lavori in corso: garantiamoci il futuro"***

ART. 1 - DESTINATARI

Il presente bando è rivolto a **12** persone disoccupate e persone in stato di non occupazione prese incarico e/o censite dai servizi socio-sanitari, e/o dai servizi sanitari regionali e/o dal Centro di Giustizia minorile, appartenenti ad una delle seguenti categorie e non coinvolte in altri progetti finanziati da programmi comunitari:

- Minori e giovani sottoposti/e a procedimento giudiziario dell'Autorità Minorile;
- minori e giovani ospiti in comunità alloggio e/o case famiglia;
- Minori e giovani stranieri non accompagnati beneficiari di protezione internazionale sussidiaria e umanitaria, con priorità per i minori prossimi alla maggiore età o che comunque l'hanno compiuta da non oltre 35 mesi

I suddetti destinatari, alla data di scadenza del presente bando, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ avere un'età compresa tra 16 anni compiuti e 21 anni non compiuti;
- ✓ essere domiciliato/a in Sicilia, in questo caso rappresentato dalla struttura/famiglia che accoglie;
- ✓ per i soggetti non comunitari, con l'esclusione dei/le minori stranieri non accompagnati, essere in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- ✓ essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media), ad eccezione dei minori stranieri non accompagnati;
- ✓ essere disoccupati ai sensi del combinato disposto dell'art. 4 comma 15-quater del Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019 (convertito in legge con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019 n. 26) e dell'articolo 19 del D. Lgs. 150/2015 del 14/09/2015 e ss.mm.ii., alla luce della circolare ANPAL n. 1 del 23 luglio 2019;
- ✓ non svolgere alcun tipo di attività lavorativa sia di tipo subordinato che autonomo;

- ✓ non essere titolare di altre misure di politica attiva cofinanziate o finanziate da altri fondi pubblici, ad eccezione dei casi contemplati dalla normativa;
- ✓ non aver mai svolto attività di formazione e/o tirocinio inerenti professioni correlate alla figura di "Collaboratore polivalente nelle strutture ricettive e ristorative" come disciplinato dal Repertorio delle qualificazioni della Regione Siciliana.

Qualunque variazione o perdita dei requisiti di cui sopra dovrà essere tempestivamente comunicata al Soggetto Promotore, il quale valuterà la possibile interruzione anticipata della partecipazione al progetto.

A pena di esclusione l'appartenenza del destinatario alle tipologie succitate deve essere attestata dagli Enti istituzionalmente competenti (Enti Locali, A.S.L, U.e.p.e, U.S.S.M – Ufficio servizi sociali minori Centro per la Giustizia minorile, D.A.P. - Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, etc.).

ART. 2 - FINALITÀ DELL'INTERVENTO

In coerenza con la strategia del Programma Operativo FSE 2014-20 della Regione siciliana (PO FSE), il progetto "LAVORI IN CORSO: GARANTIAMOCI IL FUTURO" intende sostenere l'inclusione lavorativa delle persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione, prese in carico e/o censite dai servizi socio-sanitari territoriali, dai servizi sanitari, e dal Centro di Giustizia Minorile, operando sulla loro attivazione attraverso l'integrazione di più azioni personalizzate.

Tale progetto integrato intende conseguire le seguenti finalità:

- promuovere azioni per la presa in carico globale delle persone attraverso la predisposizione ed attuazione di progetti individuali;
- potenziare il sostegno di percorsi di autonomia delle persone più vulnerabili e a maggiore rischio di esclusione sociale favorendone l'inserimento in ambienti lavorativi volti a consolidarne l'autonomia;
- conseguire una reale integrazione delle persone nei processi produttivi, consolidandone la presenza nel mercato del lavoro;
- fornire strumenti per formare e fortificare la cittadinanza attiva degli stessi soggetti.

ART. 3 - ARTICOLAZIONE DEL PERCORSO

Il progetto integrato, della durata complessiva di 32 mesi, prevede la realizzazione delle seguenti azioni:

A.1) Attività indirizzate alla persona. Le azioni indirizzate alla persona comprendono le seguenti attività:

Servizio	Descrizione	Durata
valutazione del livello di occupabilità	A1.b) In tale azione si valuterà il livello di occupabilità del minore selezionato prevedendo anche tipologie lavorative con contratti parziali o atipici	10 ore
orientamento	A.1.c) In tale azione l'orientatore cercherà di individuare le competenze potenziali ed espresse dai singoli utenti partecipanti al percorso progettuale	10 ore
progettazione personalizzata e individuazione dei percorsi	A.1.d) In tale azione saranno definiti dei percorsi individualizzati e personalizzati, tenendo conto delle reali esigenze del minore, al fine di favorire i processi di integrazione e di inclusione dello stesso all'interno del gruppo classe ed il raggiungimento degli obiettivi didattici e di inserimento lavorativo.	10 ore

Numero di partecipanti: 12
 Durata: 30 ore realizzate su base individuale
 Indennità di partecipazione: per questa attività non è prevista indennità di frequenza
 Data prevista di avvio: febbraio 2021
 Luogo di svolgimento: Via Treviso, 4 – 92019 Sciacca (Ag)



B.1.a) **Formazione specifica.** Il percorso prevede il conseguimento della qualifica professionale di "Collaboratore polivalente nelle strutture ricettive e ristorative":

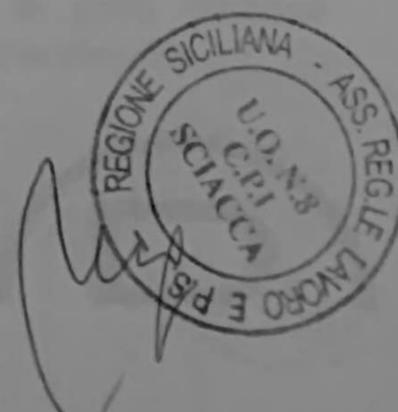
Qualifica	Descrizione della figura	Durata
Collaboratore polivalente nelle strutture ricettive e ristorative	Il collaboratore polivalente nelle strutture ricettive e ristorative è una figura professionale in grado di eseguire una serie di compiti finalizzati a garantire l'efficiente funzionamento della struttura ricettiva e ristorativa in cui opera. Nello specifico tale figura professionale è in grado di assicurare l'igiene e la funzionalità della struttura segnalando eventuali anomalie al referente e svolgendo in modo autonomo tutte le operazioni di pulizia e di riassetto dei locali, delle attrezzature, del materiale operativo in genere. E' in grado di eseguire operazioni preliminari di cucina, di sala e di servizio colazioni; collabora inoltre al ricevimento, immagazzinamento e stoccaggio dei prodotti. All'occorrenza può fornire informazioni di routine alla clientela e svolgere attività di facchinaggio. Il collaboratore polivalente trova prevalentemente collocazione in strutture ricettive piccole o medio piccole quali ostelli, agriturismi, casa-albergo, pensioni, strutture per il turismo familiare stanziale e occasionale.	644 ore

Numero di partecipanti: 12
Durata: 644 ore (404 aula – 240 stage)
Certificazione prevista in uscita: QUALIFICA 2 EQF - **Collaboratore polivalente nelle strutture ricettive e ristorative**
Indennità di partecipazione: €5,00 lordi al giorno. Questa indennità sarà erogata solo al raggiungimento di un livello minimo di partecipazione pari al 70% delle attività di formazione previste per ogni mese.
Data prevista di avvio: marzo 2021
Luogo di svolgimento: Via Treviso, 4 – 92019 Sciacca (Ag)

A.2.b) **Formazione per la sicurezza** (12 ore). All'interno del percorso di formazione specifica verrà erogato un modulo di formazione sulla sicurezza dei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. e dell'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011. Tale modulo avrà il compito di illustrare i principi che regolano la sicurezza sui luoghi di lavoro nelle strutture ricettive e ristorative classificate dalla normativa come strutture a medio rischio. A seguito della partecipazione a tale modulo verrà rilasciato un attestato di partecipazione relativo alla formazione/informazione dei lavoratori a rischio medio, valido ai fini dell'inserimento lavorativo.

A.2.d) **Tirocinio di orientamento e/o di inserimento al lavoro** presso imprese del territorio per acquisire competenze tecnico-professionali inerenti la figura del "Collaboratore polivalente nelle strutture ricettive e ristorative". Il percorso di tirocinio sarà realizzato successivamente alla partecipazione dei destinatari alle attività A.1, A.2.b e B.1.

Numero di partecipanti: 12
Durata del tirocinio: 12 mesi. Impegno settimanale di 30 ore
Indennità di frequenza: € 500,00 lordi al mese. Questa indennità sarà erogata solo al raggiungimento di un livello minimo di partecipazione pari al 70% delle attività di tirocinio previste per ogni mese.
Data prevista di avvio: settembre 2021



B.2.a) **Accompagnamento al lavoro subordinato.** Il percorso di accompagnamento include i seguenti servizi:

Servizio	Descrizione	Durata
Orientamento specialistico	Sulla base degli apprendimenti e degli esiti delle attività di formazione e tirocinio realizzate, il servizio provvede ad aggiornare e rivedere il percorso per l'inserimento lavorativo definito nell'ambito delle attività obbligatorie A1. Una revisione del percorso che prevedere la realizzazione del bilancio delle competenze di ciascun destinatario interessato dall'attività	24 ore
Accompagnamento al lavoro	Il servizio prevede redazione di CV, lettera di presentazione, presentazione e preparazione al colloquio; ricerca in auto consultazione delle vacancies occupazionali	94 ore
Collocamento intensivo alla ricerca di lavoro	Il servizio prevede: predisposizione ad incontri di lavoro; adattamento delle competenze alle esigenze attuali del mercato del lavoro; rimozione delle barriere che ostacolano l'utile reinserimento nel mercato del lavoro; rimozione di problematiche di carattere sociale che ostacolano l'ingresso in percorsi di reinserimento occupazionale	118 ore

Numero di partecipanti: 6 selezionati tra i 12 destinatari che hanno partecipato alle azioni di formazione e tirocinio.
Durata: 236 ore in 10 mesi.
Indennità di partecipazione: per questa attività non è prevista indennità di frequenza
Data prevista di avvio: settembre 2022
Luogo di svolgimento: Via Treviso, 4 – 92019 Sciacca (Ag)

B.2.b) **Accompagnamento e tutoring.** Tale attività sarà attivabile esclusivamente nei confronti di un massimo di 6 destinatari che si ipotizzi vengano assunti, con un contratto subordinato di durata non inferiore ai 12 mesi, dalle stesse imprese che li hanno ospitati in tirocinio. L'attività consiste in un affiancamento del neo assunto volto a facilitarne l'inserimento e l'adattamento al contesto lavorativo ed a supportarne l'apprendimento delle mansioni lavorative assegnategli.

Numero di partecipanti: 6
Durata: 240 ore in 3 mesi.
Indennità di partecipazione: per questa attività non è prevista indennità di frequenza
Data prevista di avvio: settembre 2022

ART. 4 - CERTIFICAZIONE FINALE

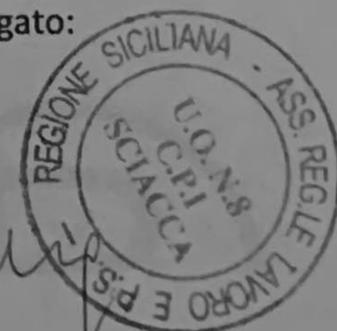
Agli allievi che avranno frequentato il corso di formazione specifica per un numero di ore superiore al 70% delle ore totali previste e avranno superato la prova finale verrà rilasciato il Certificato di Qualifica Professionale di Collaboratore polivalente nelle strutture ricettive e ristorative

Sarà inoltre monitorato il livello di apprendimento delle attività di tirocinio con una verifica finale strutturata in due fasi scritta e pratica che farà parte della certificazione delle competenze finali e sarà rilasciato un attestato, degli apprendimenti acquisiti.

ART. 5 - MODALITA' DI ISCRIZIONE

La domanda di partecipazione al progetto (disponibile in sede o scaricabile dai siti www.coopgreenlife.it, www.arcobalenosciacca.it, www.aplworking.it partner del progetto), indirizzata a: ATS Green Life – Arcobaleno – Working, dovrà pervenire entro il termine improrogabile di giorno **12 FEBBRAIO 2021 ore 12.00** presso la sede di svolgimento delle attività progettuali, c/o Arcobaleno Società cooperativa sociale, Via Treviso, 4 – 92019 Sciacca (Ag), o a mezzo pec all'indirizzo greenlife@pec.confcooperative.it o all'indirizzo di posta ordinaria info@coopgreenlife.it e, a pena di esclusione, dovrà contenere tutte le indicazioni richieste ed in allegato:

1. Scheda Anagrafica Professionale
2. Dichiarazione di Disponibilità al lavoro
3. Copia di un documento di riconoscimento valido
4. Copia del permesso di soggiorno (se extracomunitario)
5. Curriculum Vitae



6. Copia del codice fiscale
7. n° 1 fototessera
8. Copia titolo di studio o autocertificazione
9. Certificato di residenza o autocertificazione
10. Allegato 3: Domanda di iscrizione agli interventi FSE (disponibile in sede o scaricabile dai siti www.coopgreenlife.it, www.arcobalenosciacca.it, www.aplworking.it)

Sono ritenute nulle le domande prive di sottoscrizione, incomplete o mancanti anche di uno solo dei documenti richiesti.

Si precisa che NON FARA' FEDE IL TIMBRO POSTALE.

A pena di esclusione l'appartenenza del destinatario alle tipologie indicate all'art.1 del presente bando deve essere attestata dagli Enti istituzionalmente competenti tramite apposita dichiarazione o tramite apposizione di timbro e firma sulla domanda di partecipazione al presente bando, nella sezione dedicata.

ART. 6 - MODALITÀ DI SELEZIONE

L'accertamento dei requisiti, il controllo delle domande pervenute e lo svolgimento delle prove selettive, saranno effettuati da una apposita Commissione. La selezione, che avverrà solo se i candidati in possesso dei requisiti richiesti supereranno il numero di partecipanti previsti, si svolgerà con modalità e criteri di seguito indicati:

- Prova Scritta (questionari a risposta multipla) - max 30 punti
- Colloquio individuale motivazionale - max 70 punti

Tot. 100 punti

A parità di risultato di idoneità prevarrà l'anzianità di disoccupazione/inoccupazione e, in subordine, il genere, con priorità per quello femminile. Come ultimo criterio, a parità delle prime condizioni, varrà l'anzianità anagrafica. La data delle eventuali prove di selezione verrà pubblicata sui siti dei partner di progetto (www.coopgreenlife.it, www.arcobalenosciacca.it, www.aplworking.it) e avrà valore di convocazione.

ART. 7 - MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione alle attività progettuali è GRATUITA e la frequenza è obbligatoria. I partecipanti saranno coperti da assicurazione obbligatoria INAIL contro gli infortuni sul lavoro e da assicurazione per il rischio "in itinere", per tutta la durata del progetto. Al fine di favorire la partecipazione alle attività del progetto è previsto un servizio di trasporto riservato ai partecipanti, da e per la sede del corso e del tirocinio.

RIFERIMENTI

Per ulteriori informazioni rivolgersi a:

GREEN LIFE Società Cooperativa – Via Isola d'Elba, 13 – 92100 Agrigento – Tel. 0922.837903 – dal lunedì al venerdì dalle ore 09.30 alle 13.00. E-mail: info@coopgreenlife.it – sito web: www.coopgreenlife.it.

Oppure

Arcobaleno Società Cooperativa Sociale – Via Treviso, 4 – 92019 Sciacca – tel. 0925.905007 - 3384848817 dal lunedì al venerdì dalla ore 09.30 alle 13.00 e dalle 15.30 alle 17.30 – email: infoarcobalenosciacca.org – sito web: www.arcobalenosciacca.it

CONTROLLI

Il corso è sottoposto alla vigilanza e al controllo della Regione Siciliana - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FAMIGLIA A DELLE POLITICHE SOCIALI

