



Progetto **“LAVORI IN CORSO: GARANTIAMOCI IL FUTURO”**

CIP: 2014.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1.1/0114

CUP G48D19001100006

AVVISO PUBBLICO

per la creazione di una long list di soggetti disponibili ad ospitare tirocini di inserimento al lavoro finalizzati all'inclusione socio-lavorativa

Green Life Soc. cooperativa, in ATS con l'Associazione Working e Arcobaleno Soc. cooperativa sociale per la realizzazione del progetto “LAVORI IN CORSO: GARANTIAMOCI IL FUTURO”

premesse che

- L'Assessorato della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro – del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche sociali – con D.D.G n.1739 dell'11/10/2019 ha approvato e finanziato il progetto “LAVORI IN CORSO: GARANTIAMOCI IL FUTURO” presentato nell'ambito dell'Avviso n.19/2018 per la presentazione di azioni per l'occupabilità di persone con disabilità, vulnerabili e a rischio di esclusione PO FSE Sicilia 2014 – 2020;
- il progetto “LAVORI IN CORSO: GARANTIAMOCI IL FUTURO” è inserito nell'Area 5 di disagio e vulnerabilità *Minori e giovani in condizione di disagio sociale*, i cui destinatari sono: Minori e giovani sottoposti a procedimento giudiziario dell'Autorità Minorile; minori e giovani ospiti in comunità alloggio e/o case famiglia; Minori e giovani stranieri non accompagnati beneficiari di protezione internazionale sussidiaria e umanitaria;
- il predetto progetto approvato ha già realizzato le attività di presa in carico dei soggetti;

emana

il presente Avviso pubblico rivolto alle Aziende del settore alberghiero/ristorativo per l'avvio dei tirocini di inserimento al lavoro previsti nel suddetto progetto.

FINALITÀ E DURATA DEI TIROCINI

Con il presente Avviso si intende procedere alla creazione di una long list di Aziende operanti nel settore alberghiero/ristorativo ricadenti nell'area del D.S.S. n°7, disposte ad accogliere tirocinanti al fine di potenziare l'inclusione sociale e al fine di offrire opportunità d'inserimento in ambito lavorativo.

I tirocini sono intesi come esperienza finalizzata alla verifica, allo sviluppo e al miglioramento delle competenze operative e dell'autonomia, orientata a far apprendere le regole proprie del mondo del lavoro e ad un graduale adattamento ad esse.

L'attivazione dei tirocini dovrà rispondere ad una logica integrazione, ottimizzazione e messa a sistema delle misure di sostegno all'inclusione lavorativa; rafforzare le competenze



working
agenzia per il lavoro


GreenLife

ARCOBALENO
COOPERATIVA SOCIALE

Progetto “LAVORI IN CORSO: GARANTIAMOCI IL FUTURO”

CIP: 2014.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1.1/0114

CUP G48D19001100006

professionali spendibili sul mercato del lavoro al fine di creare un incontro diretto con la realtà lavorativa, in favore degli utenti in carico in condizione di svantaggio socio-economico.

I tirocini saranno realizzati ai sensi delle linee guida linee nazionali e regionali in materia di tirocini formativi definite con l'accordo raggiunto in Conferenza Permanente Stato – Regioni il 25 maggio 2017, come previsto dall'art.1, comma 34, della L. 28 giugno 2012, n. 92.

La durata dei tirocini è di 12 mesi; l'impegno settimanale non deve superare le 30 ore.

A ciascun tirocinante sarà erogata da parte del soggetto Promotore un'indennità mensile pari a € 500,00 lordi a condizioni che gli stessi frequentino almeno il 70% delle ore di tirocinio previste per ogni mese. Il tirocinio si concluderà con il rilascio di un attestato degli apprendimenti acquisiti ai fini dell'ottenimento della certificazione delle competenze.

DESTINATARI DEL PRESENTE AVVISO

Possono presentare istanza di Manifestazione d'Interesse le Aziende operanti nel settore alberghiero/ristorativo ricadenti nell'area del D.S.S. n°7, aventi i seguenti requisiti:

- essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e con la normativa di cui alla legge n.68 del 1999 e successive modifiche;
- essere in regola rispetto agli obblighi di pagamento dei contributi assicurativi-previdenziali (DURC);
- non avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle di tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo i casi in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità (il soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo “espansivo” può attivare tirocini).

Le Aziende devono inoltre:

- essere a conoscenza che, fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali, non è possibile ospitare tirocinanti se il soggetto ospitante prevede nel PFI attività equivalenti a quelle per cui lo stesso ha effettuato, nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti, licenziamento per giustificato motivo oggettivo, licenziamenti collettivi, nonché:
 - licenziamento per il superamento del periodo di comporto;
 - licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
 - licenziamento per fine appalto;
- essere a conoscenza che nei 24 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio, il soggetto ospitante non deve aver intrattenuto con il destinatario del tirocinio un rapporto di lavoro, una collaborazione o un incarico (prestazioni di servizi);
- essere a conoscenza che il tirocinio può essere attivato nell'ipotesi in cui il tirocinante abbia svolto prestazioni di lavoro accessorio presso il medesimo soggetto ospitante per non più di trenta giorni, anche non consecutivi, nei sei mesi precedenti l'attivazione;



Progetto “LAVORI IN CORSO: GARANTIAMOCI IL FUTURO”

CIP: 2014.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1.1/0114

CUP G48D19001100006

- essere a conoscenza e rispettare i limiti numerici all’inserimento di tirocinanti previsti dalla normativa regionale di riferimento;
- dare piena disponibilità ad eventuali verifiche presso la sede del tirocinio e/o la sede legale che il soggetto promotore vorrà disporre in ordine al tirocinio attuato;
- non potere attivare tirocini in presenza di procedure concorsuali, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità;
- non potere attivare tirocini in favore di professionisti abilitati o qualificati all’esercizio di professioni regolamentate per attività tipiche ovvero riservate alla professione.

N. DIPENDENTI PER UNITA' OPERATIVA (A TEMPO INDETERMINATO O A TEMPO DETERMINATO)	N. TIROCINANTI ATTIVABILI CONTEMPORANEAMENTE
COMPRESO FRA 0 E 5	2
COMPRESO FRA 6 E 20	4
MAGGIORE DI 20	IN MISURA NON SUPERIORE AL 20% DEL NUMERO DEI DIPENDENTI

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della Manifestazione d’Interesse e dovranno, a pena esclusione, essere mantenuti per tutta la durata del tirocinio.

MODALITÀ DI ATTUAZIONE

I tirocini saranno attivati sulla base di una Convenzione stipulata tra il Soggetto Promotore, il Soggetto Ospitante e il tirocinante.

Alla Convenzione verrà allegato il progetto personalizzato di tirocinio, che dovrà garantire la sostenibilità e l’efficacia delle azioni avviate per il perseguimento degli obiettivi di inclusione e contenere tutti gli elementi tra cui la descrizione delle seguenti specifiche:

- Le competenze di base, trasversali e tecnico professionali, da acquisire in riferimento agli obiettivi di inclusione socio-lavorativa, ove possibile della figura di riferimento del Repertorio nazionale o regionale, ed eventuale livello EQF;
- Gli obiettivi e le modalità di svolgimento del tirocinio, l’attività di tutoraggio e accompagnamento nel percorso di apprendimento;
- Il dettaglio dei diritti e dei doveri dei soggetti coinvolti e l’indicazione del tutor del soggetto Ospitante e del soggetto Promotore.

Il progetto formativo dovrà espressamente indicare la sede, la durata e gli orari delle attività, le mansioni, eventuali prescrizioni e l’ammontare dell’indennità al tirocinante.



Progetto “LAVORI IN CORSO: GARANTIAMOCI IL FUTURO”

CIP: 2014.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1.1/0114

CUP G48D19001100006

OBBLIGHI DEL SOGGETTO PROMOTORE

Il soggetto promotore, ai fini del corretto svolgimento delle attività di tirocinio, dovrà rispettare i seguenti obblighi:

- Favorire l'attivazione dell'esperienza di tirocinio supportando il Soggetto Ospitante e il tirocinante nella fase di avvio, nella gestione delle procedure amministrative e nella predisposizione del progetto formativo;
- Garantire che il tirocinio si svolga nel rispetto della normativa e degli obblighi previsti nella Convenzione;
- Nominare il tutor responsabile delle attività organizzative, scelto tra i soggetti dotati di professionalità, capacità ed esperienza adeguate alle funzioni da svolgere tra le quali: collaborazione alla stesura del progetto formativo, coordinamento dell'organizzazione e programmazione del percorso di tirocinio e monitoraggio dell'andamento del tirocinio;
- Promuovere il buon andamento dell'esperienza di tirocinio attraverso un'azione di monitoraggio in collaborazione con il Soggetto Ospitante;
- Rilasciare, sulla base della valutazione del Soggetto Ospitante, l'attestazione dei risultati, specificando le competenze acquisite. L'attestazione dovrà contenere le competenze acquisite dal tirocinante, così come riportate nel progetto Formativo redatto.

OBBLIGHI DEL SOGGETTO OSPITANTE

Il Soggetto Ospitante ai fini dell'avvio del percorso di tirocinio di inserimento, deve:

- Stipulare la convenzione e definire il progetto formativo in collaborazione con il soggetto Promotore;
- Individuare un tutor aziendale con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro individuato tra i propri lavoratori in possesso di competenze professionali adeguate e coerenti con il progetto personalizzato;
- effettuare all'avvio del tirocinio la comunicazione obbligatoria di attivazione del tirocinio pena il mancato riconoscimento del tirocinio;
- Mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc. idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate;
- Assicurare la realizzazione del percorso di tirocinio secondo quanto previsto dal progetto personalizzato;
- Valutare l'esperienza svolta dal tirocinante ai fini del rilascio, da parte del Soggetto promotore, dell'attestazione dell'attività svolta e delle competenze eventualmente acquisite; assicurare la realizzazione del percorso di tirocinio secondo quanto previsto dal progetto;
- Trasmettere al soggetto Promotore tutte le comunicazioni inerenti il tirocinio comprese quelle su eventuali infortuni;



Progetto “LAVORI IN CORSO: GARANTIAMOCI IL FUTURO”

CIP: 2014.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1.1/0114

CUP G48D19001100006

- In caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il soggetto Ospitante è tenuto a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi e al soggetto Promotore;
- Garantire ai tirocinanti le condizioni di sicurezza e di igiene nel rispetto della vigente normativa in materia;
- Aggiornare il Registro presenze del tirocinante;
- Collaborare alla redazione del Dossier individuale.

MODALITÀ DI VALUTAZIONE

L'idoneità dei soggetti ammessi a selezione sarà valutata dal Soggetto Proponente l'iniziativa progettuale, ovvero l'ATS, al fine di verificare l'ammissibilità, finalizzata a verificare la completezza e la regolarità della Manifestazione di Interesse e della relativa documentazione prevista a corredo, nonché il possesso dei requisiti di partecipazione previsti nel suddetto Avviso.

Verrà redatto un apposito elenco stilato secondo l'ordine cronologico di arrivo delle domande, il quale conterrà i nominativi dei soggetti Ospitanti ritenuti idonei ad ospitare e promuovere i percorsi di tirocinio previsti. L'elenco scorrerà in ordine cronologico di arrivo delle domande pervenute.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

Gli aspiranti soggetti Ospitanti interessati, in possesso dei requisiti citati nel suddetto Avviso, potranno presentare la propria Manifestazione di Interesse, utilizzando il Modello allegato al presente Avviso e scaricabile dal sito web www.coopgreenlife.it.

La stessa dovrà pervenire debitamente compilata e sottoscritta dal Rappresentante Legale dell'Organismo Ospitante o da un delegato a mezzo mail al seguente indirizzo: info@coopgreenlife.it oppure a mezzo pec all'indirizzo greenlife@pec.confcooperative.it

Alla Manifestazione di interesse va allegata, copia del documento di identità in corso di validità del Legale Rappresentante o di un delegato dell'Aspirante soggetto Ospitante.

La presentazione della manifestazione di interesse comporta l'accettazione di tutte le disposizioni vigenti di cui al presente Avviso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, trovano applicazione le disposizioni contenute nella Normativa comunitaria, Nazionale e Regionale vigente in materia.